

## SODELUJOČE GOSTJE V PANELNI RAZPRAVI

### MAŠA RIBNIKAR KAJTNER, s. p., Coaching4me



Je certificirana coachinja z mednarodno PCC akreditacijo (ICF) in večletnimi izkušnjami dela z vodji in ekipami na lokalni in globalni ravni. V svoji karieri je izvedla več kot 1000 ur coachinga ter sodelovala pri več kot 500 izobraževalnih in razvojnih programih. Sodeluje z vodji iz različnih industrij po vsem svetu, tudi iz Fortune 500 podjetij, kar ji omogoča širok vpogled v organizacijske izzive. S svojim podjetjem Coaching4me organizacijam pomaga graditi trajnostna delovna okolja, kjer ljudje dolgoročno uspevajo. Osredotoča se na obdobja sprememb, rasti in preobrazb ter na razvoj vodij in ekip. Pri svojem delu poudarja psihološko varnost, zavzetost in kakovost sodelovanja. Njen cilj je podpreti organizacije pri doseganju trajnostnih rezultatov z zdravimi, povezanimi in odpornimi ekipami.

### TJAŠA POLC, direktorica Zasavske gospodarske zbornice in koordinatorka Strateškega razvojno-inovacijskega partnerstva Materiali kot končni produkti

V preteklosti je delovala na področju regionalnega razvoja in razvoja človeških virov. Trenutno deluje na področju zagovorništva gospodarstva in povezovanja ključnih razvojnih deležnikov. Svojo strokovno pot je pričela na Regionalni razvojni agenciji Zasavje, kjer je sodelovala pri pripravi regionalnega razvojnega programa, izhodišč za pripravo Strategije razvoja Kohezijske regije Vzhodna Slovenija ter drugih razvojnih strategij in pri koordinaciji pomembnih regijskih projektov. Pri svojem delu se posveča krepitvi povezovanja med raziskovalnimi organizacijami in podjetji, z vprašanjem razvoja kadrov, povezovanju izobraževalnega sistema s potrebami gospodarstva ter ustvarjanju spodbudnega okolja za razvoj kompetenc prihodnosti. Aktivno spodbuja sodelovanje med gospodarstvom, izobraževalnimi institucijami in lokalnim okoljem ter sodeluje tudi v Strokovnem svetu Republike Slovenije za izobraževanje odraslih.



### ALEKSANDRA TERPLAN, koordinatorka Pisarne za delodajalce na Območni službi Kranj



Pri Zavodu za zaposlovanje je zaposlena že 22 let, pisarno za delodajalce pa vodi od leta 2012. Svoje delo razume kot poslanstvo, saj verjame v moč povezovanja pravih ljudi s pravimi priložnostmi. Največje zadovoljstvo ji prinašajo uspešne zgodbe, ko uspe uskladiti pričakovanja delodajalcev ter bodočim zaposlenim pomagati najti pravo pot do zaposlitve. Pri svojem delu ceni strokovnost, sodelovanje in zaupanje, še posebej pa jo navdihuje delo v kolektivu, kjer se odlično počuti in kjer skupaj ustvarjajo podporno ter spodbudno okolje.

### **ANDREJA HLIŠČ, direktorica Zbornice elektroindustrije pri GZS in predstavnica Strateškega razvojno-inovacijskega partnerstva Tovarne prihodnosti (SRIP ToP)**

V okviru svojega dela zastopa interese slovenskega elektroindustrijskega sektorja ter povezuje podjetja, institucije in druge ključne deležnike na nacionalni in mednarodni ravni. V preteklosti je pridobivala izkušnje na področju gospodarstva, sodelovanja z institucijami ter razvoja podpornega okolja za podjetja. Trenutno deluje predvsem na področju zagovorništva industrije, oblikovanja razvojnih pobud ter povezovanja industrije z raziskovalno-izobraževalnim okoljem. Pri svojem delu se osredotoča na ključne razvojne izzive panoge, kot so zeleni prehod, digitalizacija, internacionalizacija ter razvoj kadrov. Posebno pozornost namenja tudi spodbujanju zanimanja za tehnične poklice in povezovanju izobraževalnega sistema s potrebami gospodarstva.



### **NATAŠA PAVKOV, koordinatorka področja APZ pri Zavodu RS za zaposlovanje**



Ukvarja se z načrtovanjem, spremljanjem in razvojem programov aktivne politike zaposlovanja (APZ), ki podpirajo vključevanje (ranljivih) brezposelnih oseb na trg dela ter odzivanje na potrebe delodajalcev. Področje APZ razume kot prostor, kjer se potrebe brezposelnih oseb, tudi tistih, ki so najbolj oddaljene od trga dela, srečujejo s potrebami trga dela, zato je pomembno, da ukrepi ostajajo dovolj prilagodljivi, ciljno usmerjeni in izvedljivi v praksi. Pri delu ji veliko pomeni zavedanje, da lahko programi APZ različnim skupinam brezposelnih oseb ponudijo priložnost za pridobivanje izkušenj, znanj in kompetenc, krepitev samozavesti ter realnejše možnosti za zaposlitev.

